

# Etiske retningslinjer for leverandører

Oppdatert: 30. juni 2023

## 1 Innledning

Stiftelsen Virksomheten Helgeseter (SVH) sine forretningspartnere, og samarbeidspartnere er viktige for evnen til å yte kvalitet i våre tjenester. Vi ønsker at våre forretningsforhold skal være basert på tillitt og åpenhet, og at våre forretningspartnere deler SVH sine holdning til etikk, arbeidstakeres rettigheter, og etterlevelse.

SVH jobber for å fremme gode arbeids- og miljøforhold, og vi vil, ved nye kontraktsinngåelser, følge Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) sine anbefalte vilkår for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden. Våre interne retningslinjer er utarbeidet for å sikre anstendige arbeidsforhold og ivareta aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven. SVH forventer at tilsvarende bestemmelser tas inn i kontrakter mellom våre forretningspartnere og deres underleverandører nedover i leverandørkjeden.

## 2 Lover og regler

SVH respekterer alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og standarder.

SVH forplikter seg til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer for et ansvarlig næringsliv, som innebærer at man kartlegger, forebygger, begrenser og gjør rede for hvordan selskapet håndterer eksisterende og potensielle negative konsekvenser av sin virksomhet.

Vår kontraktspartner og våre forretningspartnere spiller en viktig rolle i å hjelpe oss med å realisere disse forpliktelsene og målene, og bør ha fokus på de arbeidstakerne som mest sårbare; deriblant utenlandske gjestearbeidere, kvinner, arbeidere med nedsatt funksjonsevne og arbeidere med minoritetsbakgrunn.

Dette dokumentet beskriver standarder som Stiftelsen Virksomheten Helgeseter oppfordrer til å følge.

## 3 Arbeidstakerrettigheter og arbeidslivsstandarder

### 3.1 Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger

Våre forretningspartnere skal uten diskriminering ivareta arbeidernes rett til forsamlingsfrihet og organisasjonsfrihet, samt til å delta i kollektive forhandlinger og til å danne fagforeninger.

Våre forretningspartnere skal gi de ansattes representanter mulighet til å utføre sitt arbeid som representanter på arbeidsplassen.

I tilfeller hvor retten til å organisere seg og retten til kollektive forhandlinger er begrenset av nasjonalt regelverk, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke hindre alternative mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

### **3.2 Tvangsarbeid**

Våre forretningspartnere og deres leverandører skal ikke bruke tvangsarbeid eller annet ufrivillig arbeid. Vi forventer at det iverksetter effektive tiltak for å sikre at ingen arbeidere utfører arbeid til fordel for SVH som arbeidstakeren ikke har godkjent frivillig basert på gjensidig avtalte, reelle og åpne vilkår, eller som er utført under noen form for psykisk, fysisk eller økonomisk tvang, trussel om eventuell straff eller sanksjoner, eller som på annen måte utnytter sårbarheten til arbeideren.

I tillegg skal våre forretningspartnere sikre at alle ansatte står fritt til å forlate arbeidet etter en passende og rimelig oppsigelsestid.

Ingen arbeider skal betale noen form for rekrutterings- eller ansettelsesgebyr uten tilstrekkelig kompensasjon. Ingen forretningspartnere skal oppbevare identitetspapirer eller arbeidstillatelser som et ansettelseskrav.

### **3.3 Rettferdige lønninger og rimelig arbeidstid**

Våre forretningspartnere og deres leverandører skal etterleve arbeidsmiljøregelverket i produksjonslandet, og gi alle arbeidere kompensasjon, forsikringer og sosiale ordninger som tilsvarer lovpålagte minimumsstandarder, landsomfattende tariffavtaler og internasjonalt anerkjente menneskerettighetsstandarder om like lønn til mannlige og kvinnelige arbeidere av lik verdi. Som minimum omfatter slik kompensasjon lønninger og betalt permisjon som gir mulighet for en adekvat levestandard.

Vi forventer at våre forretningspartnere avstår fra å pålegge for mange arbeids- og overtidstimer som i urimelig grad påvirker retten til privat- og familieliv. Arbeidstiden skal ikke sette den enkeltes arbeiders helse og sikkerhet i fare. Nasjonale arbeidstidsbestemmelser må overholdes. Arbeidere skal ha mulighet til å avvise for mye overtid uten fare for diskriminering eller represalier. Nasjonale krav til regulære ansettelsesforhold, inklusive arbeidskontrakter, skal etterleves.

### **3.4 Likestilling, mangfold og inkludering**

Vi forventer at våre forretningspartnere har planer og strategier for arbeid med mangfold, likestilling og inkludering. Som et minimum skal det ikke tolereres noen form for diskriminering på grunnlag av, men ikke begrenset til, kjønn, rase, hudfarge, religion, etnisk, nasjonal eller sosial opprinnelse, sivilstatus, seksuell legning, politisk eller annen overbevisning, fagforeningsmedlemskap, nasjonalitet, nedsatt arbeidsevne eller alder.

Ingen ansatte eller arbeidere skal være utsatt for fysisk, seksuell eller psykisk trakassering, ydmykelse eller overgrep.

### **3.5 Barnearbeid**

Våre forretningspartnere og deres leverandører skal ikke benytte barnearbeid eller noen form for arbeid som berøver barn dets barndom, potensial eller verdighet, som kan være farlig eller til hinder for barnets utdanning, eller skadelig for barnets helse eller fysiske, psykiske, åndelige, moralske eller sosiale utvikling. Barn skal ikke brukes som arbeidskraft hvis barnet er under 15 år. Hvis nasjonalt regelverk setter en høyere aldersgrense er det denne grensen som gjelder. Unntak kan gjøres for lett arbeid eller opplæring hvis dette er tillatt under ILOs kjernekonvensjon om minstealder nr. 138. Ikke i noe tilfelle kan våre forretningspartnere eller deres leverandører tillate at barn under 18 år utfører farlig arbeid, inkludert arbeid som kan sette deres helse, sikkerhet eller utvikling i fare.

## **4 Helse, miljø og sikkerhet**

Helse- miljø og sikkerhet er svært viktig for Stiftelsens Virksomheten Helgeseter. Våre forretningspartnere skal sørge for, og opprettholde et sikkert arbeidsmiljø i samsvar med gjeldende lovgivning og oppmuntre til god praksis innen helse og sikkerhet. Forretningspartnere forventes å etablere forsvarlige tiltak for å forhindre ulykker og yrkesmessige sykdommer, herunder å tegne alle lovpålagte forsikringer. Arbeidsrelaterte ulykker skal rapporteres til relevante myndigheter, undersøkes og forebyggende tiltak skal innføres. Forretningspartnere forventes å ha en skriftlig policy, personalhåndbok, erklæring eller lignende som dekker helse og sikkerhet og som kommuniseres og gjøres tilgjengelig for alle ansatte og tilgjengelige interessenter.

## **5 Klima og miljø**

Vi forventer at våre forretningspartnere skal arbeide systematisk for å minimere negative effekter på klima og miljø, herunder redusere klimagassutslipp. Vi forventer at det iverksettes tiltak for å redusere negativ påvirkning på verdifulle arter og at det tas hensyn til naturmangfold.

Våre forretningspartnere skal overholde nasjonalt regelverk for klima- og miljø, herunder krav til beskyttelse av biologisk mangfold, områdevern og forurensning. Relevante utslippstillatelser skal være innhentet der det er nødvendig.

## **6 Rettferdig konkurranse**

Våre forretningspartnere og deres ansatte skal ikke delta i ulovlig prissamarbeid, markedsdeling eller annen praksis i strid med nasjonale konkurranseregler.

## **7 Anti-korrupsjon**

Våre forretningspartnere og deres leverandører skal overholde nasjonalt regelverk knyttet til bestikkelser, korrupsjon, bedrageri og annen ulovlig forretningsvirksomhet. Korrupsjon skal ikke tolereres, og skal motarbeides i alle former både i offentlig og privat sektor. Våre forretningspartnere skal ikke tilby, be om, gi, godta eller motta bestikkelser eller andre utilbørlige fordeler for forretningsmessig eller personlig vinning, verken direkte eller indirekte, for seg selv eller andre.

Forretningspartnere og deres ansatte skal ikke, direkte eller indirekte, tilby gaver til SVH sine ansatte eller representanter eller nærstående til disse. Tilsvarende gjelder gaver eller andre goder til offentlige ansatte som arbeider i organer som våre leverandører må be om offentlig tillatelse eller annen type offentlig beslutning fra.

## **8 Skatt, avgift og regnskapsføring**

Alle regnskapsopplysninger skal være korrekte, registrerte og bokførte i tråd med nasjonalt regelverk. Våre leverandører skal oppfylle sine forpliktelser til å betale skatter og avgifter i den staten de er etablert i, og/eller i Norge.

## **9 Hvitvasking av penger**

Våre forretningspartnere skal ikke ta del i hvitvasking av penger og skal påse at finansielle transaksjoner ikke blir brukt til hvitvasking.

## **10 Rus**

SVH har nulltoleranse for bruk av alle rusmidler under arbeid. Påvirkning av rusmidler (alkohol eller illegale rusmidler) i arbeidssituasjoner tolereres ikke.